



## **POLITICA INTEGRATA** **ISO 9001:2015 – UNI PDR 125:2022**

La presente politica è parte del Sistema di Gestione Integrato IL PONTE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS e si ispira ai principi aziendali e alle norme certificate ISO 9001:2015 e UNI PDR 125:2022.

Il Ponte Cooperativa Sociale riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda Il Ponte Cooperativa Sociale impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una politica aziendale per la parità di genere impegnandosi a:

- **SOSTENERE E SVILUPPARE INTERVENTI CHE MIRANO A FAVORIRE L'AUTOSTIMA E LA REALIZZAZIONE DELLE PERSONE, PER RENDERLE PIÙ CONSAPEVOLI, CAPACI DI AUTO-DETERMINARSI E DI PRENDERE DECISIONI**
- **FONDARE GLI INTERVENTI EDUCATIVI SUI SEGUENTI PRINCIPI BASE APPLICABILI A TUTTI I SERVIZI: LA RELAZIONE POSITIVA, IL SOGGETTO PROTAGONISTA DELLA SUA CRESCITA, L'IMPORTANZA DELL'AMBIENTE IN CUI LA RELAZIONE EDUCATIVA SI SVILUPPA, IL LAVORO DI ÉQUIPE.**
- **IDENTIFICARE LE REALI NECESSITÀ DEL CLIENTE PROPONENDO LE SOLUZIONI PIÙ IDONEE AL FINE DI MIGLIORARE LA QUALITÀ DEL SERVIZIO.**
- **SUPPORTARE IL CLIENTE IN MODO CHE I REQUISITI DEL SERVIZIO, SIA SPECIFICI CHE COGENTI, SIANO RISPETTATI E SODDISFINO L'UTENTE FINALE;**
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO, DETERMINAZIONE DI CRESCITA, DECISIONE DI OTTENERE UN SEMPRE PIÙ ELEVATO STANDARD QUALITATIVO;**
- **GARANTIRE PUNTUALITÀ DISPONIBILITÀ E TEMPESTIVITÀ NELL'EROGAZIONE DEL SERVIZIO.**
- **RAGGIUNGERE LA PIENA SODDISFAZIONE DELL'UTENTE**
- **OFFRIRE PIENA DISPONIBILITÀ ED ASSOLUTO RIGORE NELLA TEMPESTIVITÀ A RISOLVERE EVENTUALI PROBLEMATICHE;**
- **OFFRIRE UN SERVIZIO CON PERSONALE SPECIALIZZATO E CON UNA PRIVILEGIATA VOCAZIONE AL LAVORO D'ÉQUIPE ED ALL'EDUCAZIONE SOCIALE.**



- **PROMUOVERE POLITICHE ATTIVE PER FAVORIRE IL REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO DI PERSONE CON SITUAZIONI PARTICOLARI**

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

Il Ponte Cooperativa Sociale da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere. In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- **SI IMPEGNA CONCRETAMENTE NEL WELFARE FAMILIARE, NEGLI AIUTI CONCRETI ALLE FAMIGLIE DEI PROPRI DIPENDENTI SIA IN TERMINI ECONOMICI SIA IN TERMINI DI ORARI DI LAVORO FLESSIBILI E DI LAVORO A DISTANZA.**
- **RIFIUTA OGNI TIPO DI VIOLENZA E PREVARICAZIONE DI GENERE, COME ANCHE RIPORTATO NEL C.E. NON TOLLERA E PUNISCE QUESTI ATTEGGIAMENTI E NE FAVORISCE LA DENUNCIA.**
- **SOSTIENE ATTIVITÀ SPORTIVE ED EVENTI VOLTI A FAVORIRE LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE**
- **FAVORISCE LA PARTECIPAZIONE AGLI INCONTRI FORMATIVI, WEBINAR E DIBATTITI DI TUTTI GLI ADDETTI INDIPENDENTEMENTE DAL RUOLO E DALL'INQUADRAMENTO CONTRATTUALE;**
- **PROMUOVE POLITICHE ATTIVE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE MEDIANTE POSTE PUBBLICAZIONI SUL PROPRIO SITO INTERNET E SUI SOCIAL MEDIA.**

DATA 30-05-2024

IL PRESIDENTE

**IL PONTE**  
Soc. Cooperativa Sociale - ONLUS  
Via P. Calari, 25 - 37131 Verona  
P.IVA/C.F. 02060610231  
Tel. 045 532662